



VILLE DE MONTARGIS
CONCESSION DE SERVICES POUR LA GESTION ET L'EXPLOITATION DES DEUX EQUIPEMENTS AQUATIQUES MUNICIPAUX
Rapport d'analyse des candidatures

ANNEXE AU PROCÈS-VERBAL
COMMISSION DE DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC

20 octobre 2023

SOMMAIRE

1	OBJET.....	3
2	IDENTIFICATION DES CANDIDATS, PRESENTES PAR ORDRE ALPHABETIQUE.....	4
3	COMPLÉTUDE DES CANDIDATURES.....	5
4	ANALYSE DES CANDIDATURES.....	7
4.1	GARANTIES PROFESSIONNELLES.....	7
4.2	GARANTIES FINANCIERES.....	12
4.3	RESPECT DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES.....	17
4.4	APTITUDE A ASSURER LA CONTINUITE DU SERVICE PUBLIC ET L'EGALITE DES USAGERS DEVANT LEDIT SERVICE.....	17
5	CONCLUSIONS.....	20

1 OBJET

Le présent rapport a pour objet l'analyse des dossiers de candidature déposés dans le cadre de la procédure de passation d'une concession de services pour la gestion et l'exploitation des deux équipements aquatiques municipaux.

Cette analyse doit permettre à la Commission de Délégation de Service Public (ci-après, la « Commission » ou « CDSP ») de dresser la liste des candidats admis à présenter une offre initiale conformément aux dispositions de l'article L.1411-5 du code général des collectivités territoriales (CGCT).

Un avis de concession a été envoyé le 9 août 2023 aux organes de publication.

Les date et heure limites de réception des dossiers des candidats ont été fixées au 29 septembre 2023 à 12H00.

2 candidatures recevables ont été déposées avant la date et l'heure limites.

Les candidats ayant déposé les dossiers précités sont les suivants, présentés par ordre alphabétique :

- ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR / ADL – « Espace Récréa »
- VERT MARINE

La Commission réunie ce jour a pour objet de procéder à l'analyse de ces candidatures.

Les critères de sélection des candidatures sont, conformément à l'article L.1411-5 I alinéa 1 du CGCT et au règlement de candidatures et de consultation (article 7.1), les suivants :

- Les garanties professionnelles ;
- Les garanties financières ;
- Le respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés prévue aux articles L. 5212-1 à L. 5212-4 du code du travail ;
- L'aptitude des candidats à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public.

2 IDENTIFICATION DES CANDIDATS, PRESENTES PAR ORDRE ALPHABETIQUE

1	ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR / ADL – « Espace RECREA » (SAS) 18 rue Martin Luther King - 14280 SAINT CONTEST Email : etudes@recrea.fr Tél : 02 31 73 20 10 - RCS CAEN 488 530 759 00387 Représentée par M. Gilles SERGENT – Représentant de la SAS Groupe Récréa, Président
2	VERT MARINE (SAS) Siège : 1 rue Lefort Gonssolin - 76 130 MONT-SAINT-AIGNAN - Établissement : 4 rue de l'industrie - 27 930 GRAVIGNY Email : de@vert-marine.com Tél. : 02 32 31 22 36 – Fax. : 02 32 62 79 61 - SIRET Siège : 384 425 476 00445 ; SIRET établissement : 384 425 476 00361 Représentée par M. Jean-Pascal GLEIZES – Directeur Général

3 COMPLÉTUDE DES CANDIDATURES

Le tableau, ci-après, liste les pièces demandées (avec le code suivant : P = Présent ; I = Incomplet). Il apparaît à la lecture de ce tableau que tous les dossiers sont complets et peuvent être analysés.

	ADL – « Espace Récréa »	VERT MARINE
Habilitation à exercer l'activité professionnelle, y compris exigences relatives à l'inscription au registre du commerce ou de la profession		
Une lettre de candidature contenant l'identification de l'autorité concédante, l'objet de la consultation, l'identité du candidat, l'identité des membres du groupement (en cas de candidature groupée) et/ou des sous-traitants, la répartition des prestations (en cas de candidature groupée sous une forme conjointe ou en cas de sous-traitance), la forme du groupement (solidaire ou conjoint), si le mandataire est solidaire ou non (en cas de groupement conjoint), la désignation dument formalisée du mandataire (en cas de groupement) et indication sur l'habilitation éventuelle du mandataire à signer l'offre pour les autres membres du groupement et les éventuelles conditions de cette habilitation (formulaire DC1 en vigueur ou document équivalent)	P	P
Les documents relatifs aux pouvoirs des personnes habilitées à engager le candidat (et pouvoir de la personne habilitée à engager chaque membre du groupement en cas de groupement candidat ou chaque sous-traitant), dont - si nécessaire - ceux retraçant les délégations ainsi qu'un extrait KBis (ou tout autre document équivalent selon la nature juridique du candidat)	P	P
Une déclaration du candidat ou de chaque membre du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant (formulaire DC2 en vigueur ou document équivalent)	P	P
Les déclarations sur l'honneur visées aux articles L. 3123-1 et suivants du code de la commande publique	P	P
Un document justifiant du respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés définie aux articles L. 5212-1 à L. 5212-4 du Code du travail	P	P
Capacité économique et financière		
Les extraits des bilans et comptes de résultats pour les 3 derniers exercices clos disponibles dans le cas où la publication des bilans est prescrite par la législation du pays dans lequel le candidat (ou chaque membre du groupement candidat et/ou chaque sous-traitant) est établi ou tout autre document reprenant les mêmes données concernant l'ensemble de l'activité du candidat et concernant le domaine d'activité objet de la concession de services	P	P
Capacité technique et professionnelle		
Une présentation générale du candidat (ou du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant)	P	P

Une description du savoir-faire du candidat (ou du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant) en matière d'exploitation d'équipements en rapport avec l'objet de la concession de services, permettant d'apprécier son aptitude à assurer la continuité du service et l'égalité des usagers devant le service public	P	P
Une présentation d'une liste de références des principales prestations comparables de moins de 5 ans avec les prestations faisant l'objet de la concession de services (le candidat – ou le groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant – a la possibilité de démontrer par d'autres références ou par d'autres moyens son aptitude à exécuter la concession)	P	P
Une note décrivant les moyens techniques et humains du candidat ou du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant (effectifs par catégorie de personnels, qualifications, outillage, matériels, équipements techniques ...)	P	P
Le fichier excel (cadre(s) de réponse - candidatures)	P	P

4 ANALYSE DES CANDIDATURES

4.1 Garanties professionnelles

Selon le règlement de candidatures et de consultation (article 7.1), pour apprécier les garanties professionnelles, sont pris en compte les documents suivants:

- La présentation d'une liste de références des principales prestations comparables de moins de 5 ans avec les prestations faisant l'objet de la concession de services (le candidat - ou le groupement candidat et/ou chaque sous-traitant - a la possibilité de démontrer par d'autres références ou par d'autres moyens son aptitude à exécuter la concession).
- La note décrivant les moyens techniques et humains du candidat ou du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant (effectifs par catégorie de personnels, qualifications, outillage, matériels, équipements techniques...).

Présentation synthétique des références

Références	ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR			Groupe / Co-traitance*			Commentaires
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Nb d'équipements en gestion							
dont nb de centres aquatiques	52	68	82	73	82	94	
dont nb d'équipements disposant d'un espace bien-être	51	66	81	69	75	81	
A compléter le cas échéant							
Nb d'équipements renouvelés							
dont nb de centres aquatiques	2	5	13	2	7	13	
dont nb d'équipements disposant d'un espace bien-être	2	4	10	2	5	10	
A compléter le cas échéant							
Exemple(s) de 1 à 3 équipements maximum mis en avant par le candidat	m2 de plan d'eau	Freq moyennes	CA moyen € HT				Type et durée de contrat à renseigner
Le Dôme de Vincennes	670	91498	728355				Concession de service public- 5 ans
Piscine Boulogne Billancourt	310	115730	940382				Concession de service public- 5 ans
La Vague	520	116446	733060				Marché public-4 ans

Références	Vert Marine			GroupeVert Marine			Commentaires
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Nb d'équipements en gestion							
dont nb de centres aquatiques						67	
dont nb d'équipements disposant d'un espace bien-être						45	
A compléter le cas échéant							
Nb d'équipements renouvelés							
				2	4	4	
dont nb de centres aquatiques				2	4	4	
dont nb d'équipements disposant d'un espace bien-être				1	3	2	
A compléter le cas échéant							
Nb de références communes (en cas de groupement)							
dont nb de centres aquatiques							
Exemple(s) de 1 à 3 équipements maximum mis en avant par le candidat							
	m2 de plan d'eau	Freq moyennes	CA moyen € HT				Type et durée de contrat à renseigner
Centre aquatique l'Odyssée - Chartres	5019	623 020	4 306 175				Affermage 6 ans / 3 contrats consécutifs
Centre aquatique l'O - Orléans	975	191 758	1 306 730				Affermage 5 ans
Centre aquatique Sourcéane - Douai	1365	NC	NC				Affermage 7 ans

Présentation synthétique des moyens humains

Moyens	ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR			Groupe / Co-traitance*		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Moyens humains						
Nb effectifs	232	301	292	1 836	2 115	2 058
Nb EqTp	198	254	238	1 464	1 732	1 731
% personnel d'encadrement	8,18	8,63	9%	8,05	7,39	8%

Moyens	Vert Marine			Groupe Vert Marine		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Moyens humains						
Nb effectifs	233	197	173	1 665	1 698	1 713
Nb EqTp	203,71	169,23	151,15	1 337,70	1 368,28	1 347,70
% personnel d'encadrement	19,3	21,8	35,3	14,11	15,00	17,63

Commentaires

	ADL – « Espace Récréa »	VERT MARINE
Références	<p>La candidature expose une liste des établissements en gestion et leur localisation en France.</p> <p>La candidature expose de nombreuses références du groupe Récréa en lien avec l'objet de la consultation dont 94 équipements aquatiques avec espaces connexes pour certains et mentionne 13 équipements renouvelés en 2022.</p> <p>La candidature détaille 3 références de centres aquatiques selon un montage concessif ou marché public. Sont également fournis des attestations de capacité, une liste et fiches de références avec mention du CA et des fréquentations, les certifications obtenues (handicap, famille, tourisme), une revue de presse.</p> <p>Les références présentées sont récentes et en cours</p>	<p>La candidature expose de nombreuses références en lien avec l'objet de la consultation dont 67 équipements aquatiques avec espaces connexes pour certains et 4 équipements renouvelés en 2022.</p> <p>La candidature détaille de 3 références de centres aquatiques d'envergure similaire selon un montage de type affermage d'une durée de 5 à 7 ans. Sont également fournis des attestations de capacité récentes, une liste de référence sous forme de tableau, fiches et cartographie.</p> <p>Les références présentées sont récentes et en cours</p>
Moyens humains techniques	<p><u>Moyens humains</u> Les moyens humains de la société candidate sont d'environ 300 personnes.</p> <p>A titre d'information, le groupe Récréa représente plus de 2 000 personnes en 2022.</p> <p>La candidature expose l'organigramme général des différents services supports :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Président du Groupe • Direction juridique • Direction marketing et expérience client • Technique • Secrétariat administration générale • Direction développement et marchés publics • Direction administrative, financière et SI • Direction RH 	<p><u>Moyens humains</u> Les moyens humains de la société candidate sont d'environ 170 personnes avec une baisse constatée et linéaire depuis 2019 ; expliqué pour partie par l'accroissement des sociétés dédiées (non comptabilisées au sein des effectifs).</p> <p>A titre d'information, le groupe Vert Marine représente environ 1700 personnes et connaît une légère évolution de ses effectifs.</p> <p>Le candidat expose le profil type d'un responsable d'exploitation.</p> <p>La candidature expose les différents services ressources internes au groupe :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direction d'exploitation : 1 direction nationale et 6 directions régionales • Direction technique : 1 direction technique nationale, 6 responsables régionaux et 1 responsable sur site • Direction administrative et financière

	<p>La candidature expose les différents organigrammes et les services ressources internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organigramme juridique : présentation de la holding et ses filiales dont ADL. • Présentation du Président et Conseil exécutif • Organigramme des exploitations à travers 1 directeur national et 15 directeurs régionaux • Pôles d'excellence (aquatique, boutique, fitness, événementiel, spa, restauration, patinoire), • Organigramme des services supports <p>Enfin, le dossier de candidature précise les moyens humains et l'organisation du sous-traitant technique DALKIA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilans comptables et répartition du CA par domaine d'activités - Effectifs par région et catégories : 10 000 personnes environ dont 903 en Région Centre-Ouest. - Présentation Dalkia Centre-Ouest, de son expertise et de son organisation, des CV, aqualifications du personnel et de l'organigramme - Présentations des établissements de proximité (centres opérationnels, agence commerciale Loiret). 	<ul style="list-style-type: none"> • Direction RH • Direction juridique • Direction communication & marketing • Direction qualité
	<p><u>Moyens techniques</u></p> <p>Les éléments remis à l'appui du dossier sont relativement généralistes s'agissant de la société candidate. Celui-ci présente principalement les outils informatiques et systèmes d'information au travers de fonction :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation/gestion (Sage ERP – monétique, contrôle d'accès, comptabilité // Kelio – gestion du personnel // Business object – pilotage et reporting // etc.) - Commercial/marketing (adobe creative – communication // mca.com – site web) - Digital/collaboratif (office – bureautique // yammer, myrecrea // partage, réseaux sociaux) <p>Les outils sont répartis entre un centre de ressources et des centres d'exploitation.</p>	<p><u>Moyens techniques</u></p> <p>La candidature renseigne des moyens techniques du candidat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parc automobile (200 véhicules) • Bureautique (photocopieurs, imprimantes, portables...) • Réseau internet et intranet • Logiciels de comptabilité et contrôle de gestion • GMAO Vert Marine • Outils de communication tel que Vert Marine TV <p>Le candidat se présente seul et assure en interne la conduite, l'entretien et la maintenance des installations techniques par l'intermédiaire d'une astreinte technique dédiée au site, d'un support technique régional et national.</p> <p>La candidature précise entre autres les engagements en termes d'astreinte avec l'objectif de garantir une intervention sous 20 minutes</p>

	<p>La candidature renseigne des antennes immobilières du groupe (Le Cube / Le Hub).</p> <p>La candidature renseigne des moyens techniques du sous-traitant Dalkia :</p> <ul style="list-style-type: none">• Outillages collectifs• Outillages individuels• Equipements de sécurité• Tenues vestimentaires• Moyens et outils d'exploitation : smartphone, application, télégestion, espace clients	<p>via notamment la proximité du lieu d'habitation du personnel et la mise à disposition de moyens (transport motorisé, portable).</p>
--	---	--

Les éléments transmis par les candidats, s'agissant des garanties professionnelles, sont satisfaisants.

4.2 Garanties financières

Selon le règlement de candidatures et de consultation (article 7.1), pour apprécier les garanties financières, sont pris en compte les documents suivants :

- Les extraits des bilans et comptes de résultats pour les 3 derniers exercices clos disponibles dans le cas où la publication des bilans est prescrite par la législation du pays dans lequel le candidat (ou chaque membre du groupement candidat et/ou chaque sous-traitant) est établi ou tout autre document reprenant les mêmes données concernant l'ensemble de l'activité du candidat et concernant le domaine d'activité objet de la concession de services.

Présentation synthétique des bilans comptables

Sur la base des comptes sociaux des derniers exercices, il a été relevé de façon systématique les données suivantes, qui sont recensées dans les tableaux ci-dessous :

- Le chiffre d'affaires. Il donne une vision de la surface d'activité de l'entreprise.
- L'excédent brut d'exploitation est la différence entre les recettes encaissées (sont exclus notamment les reprises sur amortissement et provisions, les produits financiers, les recettes exceptionnelles) et les charges décaissées (sont exclues notamment les charges d'amortissement, les charges financières, les charges exceptionnelles) liées au cycle d'activité normal. Un EBE négatif signifie que la société, sur l'exercice considéré, n'arrive pas à obtenir une couverture par ces recettes récurrentes de ses charges d'exploitation récurrentes, et traduit une difficulté basique dans le cycle d'exploitation.
- Le résultat d'exploitation qui traduit la richesse dégagée par l'activité industrielle et commerciale de l'entreprise au cours de l'exercice. Le résultat d'exploitation constitue le résultat du processus d'exploitation et d'investissement de l'exercice.
- Le résultat net : il mesure l'enrichissement (ou la destruction de richesse) d'une entreprise et permet de calculer sa rentabilité comptable. Un résultat bénéficiaire reflète une bonne gestion et permet de renforcer les réserves de la société.
- Les fonds propres (capitaux propres notamment) : les fonds propres d'une société sont le cumul des capitaux investis par les actionnaires et des résultats réalisés par l'entreprise depuis sa création qui n'ont pas été distribués et qui sont ainsi venus renforcer par décision des associés la structure de l'entreprise. Plus les fonds propres sont élevés, plus l'entreprise est solide financièrement et peut faire face aux secousses liées aux variations d'activités, ou financer elle-même des investissements nécessaires, sans recours aux banques.

ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR / RECREA

Capacités économiques et financières	ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR			GROUPE _ RECREA HOLDING		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Chiffres d'affaires €	7 230 934 €	9 350 937 €	14 007 474 €	42 088 000 €	50 217 000 €	80 541 000 €
<i>dont part lié au domaine de la consultation</i>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% évolution n-1		29%	50%		19%	60%
Résultat d'exploitation	1 014 048 € -	68 100 €	1 170 092 €	2 402 000 €	1 957 000 €	1 916 000 €
% évolution n-1		-107%	-1818%		-19%	-2%
Total produits d'exploitation	12 667 549 €	14 446 938 €	20 555 031 €	83 323 000 €	95 944 000 €	125 505 000 €
Total charges d'exploitation	11 653 500 €	14 515 038 €	19 384 938 €	80 922 000 €	93 987 000 €	123 589 000 €
EBE (calculé)	729 589 €	507 889 €	1 598 029 €	2 403 510 €	3 997 000 €	3 706 000 €
Résultat net	1 121 253 €	287 640 €	216 301 €	1 306 000 €	1 193 000 €	1 299 000 €
% évolution n-1		-74%	-25%		-9%	9%
Fonds propres	2 408 854 €	1 623 892 €	1 646 742 €	16 652 000 €	23 534 000 €	24 769 000 €
Endettement financier	10 330 584 €	9 278 832 €	6 041 054 €	18 575 000 €	19 299 000 €	16 889 000 €
CAF (capacité d'autofinancement renseigné par le candidat)	- €	- €	- €	4 017 000 €	2 889 000 €	3 202 000 €
Frais financiers	8 528 €	32 021 €	217 661 €	586 000 €	653 000 €	732 000 €

VERT MARINE

Capacités économiques et financières	Vert Marine			Groupe Vert Marine		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Chiffres d'affaires €	18 458 298 €	16 916 460 €	20 151 443 €	73 729 469 €	74 917 610 €	97 127 538 €
dont part lié au domaine de la consultation	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% évolution n-1		-8%	19%		2%	30%
Résultat d'exploitation	2 112 883 €	2 993 051 €	20 685 €	1 935 355 €	1 675 879 € -	5 126 739 €
% évolution n-1	-29%	42%	-99%		-13%	-406%
Total produits d'exploitation	19 272 500 €	20 122 335 €	20 744 736 €			
Total charges d'exploitation	17 159 617 €	17 129 284 €	20 724 051 €			
EBE (calculé)	4 085 737 €	1 124 175 €	97 327 €			
Résultat net	4 071 539 € -	1 564 791 € -	1 942 048 €	856 695 €	1 439 215 € -	5 494 817 €
% évolution n-1	175%	-138%	24%	-76,90%	68%	-482%
Fonds propres	9 380 328 €	6 315 536 €	4 373 488 €	5 627 100 €	5 560 039 €	65 223 €
Endettement financier	22 310 335 €	25 491 568 €	26 991 162 €	6 573 235 €	5 976 748 €	17 294 279 €
CAF (capacité d'autofinancement renseigné par le candidat)	6 997 320 €	1 035 839 €	1 113 742 €	5 702 317 €	2 973 213 € -	7 404 050 €
Frais financiers	204 054 €	203 670 €	280 304 €	106 476 €	21 437 €	280 960 €

Commentaires

	ADL – « Espace Récréa »	VERT MARINE
Financier	<p>Le candidat ADL / RECREA a bien transmis les données comptables de la SAS pour les exercices 2020 à 2022. Il a également renseigné les données financières du groupe dans les cadres préformatés et communiqué les bilans consolidés à l'échelle du groupe.</p> <p><i>A noter pour 2022, une incompréhension entre les bilans comptables repris et le résultat d'exploitation renseigné par le candidat au sein de la matrice de réponse.</i></p> <p>La SAS Action Développement Loisir regroupe plusieurs établissements secondaires, le groupe RECREA créant par ailleurs régulièrement des sociétés dédiées pour la gestion des équipements aquatiques.</p> <p>Le chiffre d'affaires de la SAS Action Développement Loisir est logiquement en hausse compte tenu des années particulières liées à la crise sanitaire. Le cumul des produits d'exploitation (intégrant les subventions d'exploitation) est également en augmentation même si les proportions sont moins importantes ; les collectivités ayant continué à verser les compensations prévues au contrat, et ayant parfois attribué des compensations complémentaires.</p> <p>L'année 2022 a été marquée par un rebond de l'activité, aussi bien au niveau d'ADL (+50%) que du groupe (+60%). Le chiffre d'affaires a ainsi retrouvé son niveau d'avant crise sanitaire.</p> <p>Au niveau de la société ADL, le résultat d'exploitation s'est fortement dégradé en 2021, affectant la rentabilité et la rentabilité économique de la société.</p> <p>Les charges de personnel (+2.1M€) ainsi que les autres achats et charges externes (+2.8M€) ont fortement augmenté en 2022. En particulier, les dépenses d'électricité et de gaz ont fortement augmenté cette dernière année au regard de l'inflation.</p>	<p>Le candidat VERT MARINE a bien transmis les données comptables de la SAS pour les exercices 2020 à 2022. Il a également renseigné les données financières du groupe dans les cadres préformatés.</p> <p><i>A noter quelques incompréhensions entre le bilan comptable 2022 repris et certaines données renseignées par le candidat au sein de la matrice de réponse.</i></p> <p>Le chiffre d'affaires de la SAS a diminué sur les périodes 2020 et 2021 et apparaît logiquement en hausse en 2022. Cette baisse de chiffre d'affaires traduit un ralentissement de l'activité en lien avec l'impact de la crise sanitaire. A l'échelle du groupe, le chiffre d'affaires est également en hausse sur 2022 (+30%).</p> <p>Malgré la baisse du chiffre d'affaires en 2020 et 2021, le résultat d'exploitation s'est maintenu à un niveau très cohérent sur cette période.</p> <p>Le constat est différent sur 2022 avec un résultat d'exploitation nettement dégradé. Les charges d'exploitation ont nettement évolué en comparaison de 2021, notamment sur le poste autres achats et charges externes (en lien avec l'inflation sur les énergies) et le niveau de l'EBE a fortement diminué depuis 2020. Il est inférieur à 100 k€ en 2022.</p> <p>Sous l'effet d'aides telle que la mise en œuvre du chômage partiel et de l'importance des produits financiers en 2020, le résultat net de 2020 était important, voire exceptionnel.</p> <p>La forte baisse de ces produits financiers et l'augmentation des charges financières en 2021 expliquent en grande partie la dégradation du résultat net et de la CAF sur cet exercice.</p> <p>Sur 2022, les produits et charges financières sont de moindres envergures mais les produits et charges exceptionnel(le)s sont à contrario nettement supérieurs (reprises sur provisions et transferts de charges, dotations exceptionnelles aux amortissements).</p>

<p>L'EBE de ADL est néanmoins en hausse au niveau de la SAS ADL, l'écart avec le résultat d'exploitation s'expliquant principalement par la reprise et/ou dotation de provisions sur amortissements ou dépréciations.</p> <p>Le résultat net de la société ADL est positif en 2022 mais apparaît fortement dégradé en comparaison du résultat d'exploitation, la dégradation de ce dernier s'expliquant principalement par la dotation « amortissements, dépréciations, provisions » représentant une charge financière de 2,3M€ en 2022 d'un côté ; des produits financiers liés aux participations des sociétés dédiées et des reprises sur provisions représentant 1,3M€ de produits financiers de l'autre.</p> <p>La rentabilité comptable d'ADL s'établit à un niveau très satisfaisant.</p> <p>En 2020, la SAS a obtenu un Prêt garanti par l'Etat de 6M€. Les ratios d'endettement se sont dégradés fortement en 2021, avant un retour à la normale en 2022. ; à un niveau très acceptable.</p> <p>Le niveau des capitaux propres s'est maintenu au niveau d'ADL. Au niveau du groupe, le niveau des capitaux propres été réhaussé en 2020 avec l'arrivée d'un nouvel actionnaire majoritaire (FCDE).</p> <p>Le candidat présente les garanties professionnelles et financières demandées pour la gestion des équipements aquatiques.</p>	<p>Le résultat net apparaît ainsi déficitaire sur 2021 et 2022 et le candidat indique également d'un déficit important à l'échelle du groupe sur l'année 2022 (-5,5 M€).</p> <p>Si l'endettement financier apparaît important et en hausse depuis 2020, il convient de préciser que celui-ci est accompagné d'un niveau important de trésorerie de la société. Ainsi, l'endettement financier net est resté à un niveau acceptable.</p> <p>Il convient de noter toutefois la forte évolution de l'endettement financier renseigné par le candidat à l'échelle du groupe en 2022. Le niveau de disponibilités (trésorerie) n'est quant à lui pas renseigné à l'échelle du groupe.</p> <p>Les fonds propres ont évolué au regard des résultats, ce qui explique un niveau important pour 2020 au niveau de la SAS VERT MARINE ; et d'un niveau en baisse sur les exercices 2021 et 2022. Si ces fonds propres apparaissent stabilisés au niveau du groupe en 2020 et 2021, ils sont significativement très faibles en 2022 (65 223 € renseignés par le candidat au sein de la matrice cadre).</p> <p>Le candidat présente des garanties professionnelles et financières très fluctuantes sur les 3 derniers exercices avec une dégradation importante de la rentabilité à l'échelle du candidat (mais aussi potentiellement du groupe) ; pouvant être expliqué notamment par l'impact et la gestion des différentes crises (sanitaire, énergie).</p> <p>En considérant l'ensemble des 3 derniers exercices, la surface financière du candidat SAS Vert Marine apparaît assez large pour assumer les enjeux financiers du contrat.</p>
---	--

Les éléments transmis par les candidats, s'agissant des garanties financières, sont satisfaisants.

4.3 Respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Selon le règlement de candidatures et de consultation (article 7.1), pour apprécier le respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés prévue aux articles L. 5212-1 à L. 5212-4 du code du travail, sera pris en compte le document justifiant du respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés définie aux articles L. 5212-1 à L. 5212-4 du Code du travail.

	ADL – « Espace Récréa »	VERT MARINE
Justification du respect de l'obligation	Attestation URSSAF pour le candidat (remplaçant l'attestation AGEFIPH depuis le 1er juillet 2021) mentionnant le respect de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés.	Attestation URSSAF (remplaçant l'attestation AGEFIPH depuis le 1er juillet 2021) mentionnant le respect de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés.

Les éléments transmis par les candidats, s'agissant du respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, sont satisfaisants.

4.4 Aptitude à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant ledit service

Selon le règlement de candidatures et de consultation (article 7.1), pour apprécier l'aptitude à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant ledit service, sont pris en compte les documents suivants :

- La présentation générale du candidat (ou du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant).
- La description du savoir-faire du candidat (ou du groupement candidat et/ou de chaque sous-traitant) en matière d'exploitation d'équipements en rapport avec l'objet de la concession de services, permettant d'apprécier son aptitude à assurer la continuité du service et l'égalité des usagers devant le service public.

	ADL – « Espace Récréa »	VERT MARINE
Présentation générale	<p>Créée en 2005/2006, ADL « Espace Récréa » est une SAS au capital social de 1.000.000€ intégré au groupe Récréa à 95,38% (et 4,62% à ADL SAS).</p> <p>Le candidat rappelle par ailleurs l'histoire du groupe initiée en 1979 via l'entreprise « Récréa Mome ».</p> <p>Depuis 2020, « Récréa holding » et le Groupe sont constitués notamment de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ADL (Action Développement Loisir) – 100% : Récréa SA, SARL Forméa, établissements, centre de ressource 	<p>VERT MARINE est une SAS au capital social de 1.000.000€ réparti entre le Président et le Directeur Général.</p> <p>Le domaine d'activité de la société est en rapport avec l'objet de la concession.</p> <p>Le candidat présente une expertise de plus de 30 ans au sein de sa présentation et près de 14 millions d'utilisateurs par an.</p> <p>Créée en 1992, le candidat bénéficie en effet d'une expertise et expérience rappelées au sein de sa candidature.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • S-PASS depuis 2019 – 100% : établissements, centre de ressources • Swimdoo – 40% : établissements • L'essentielle : 25% <p>La holding, SAS au capital de 15,9 M€, est quant à elle détenue par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • FCDE : 64,16% • GPS Finance (Gilles Sergent) : 32,38% • Récréa C (détenues par les cadres) : 3,46% <p>Le domaine d'activité de la société candidate est en rapport avec l'objet de la concession.</p> <p>Le candidat présente une expertise du groupe de près de 34 ans et précise ses atouts : qualité des relations, qualité RH, capacité à renouveler les animations sportives, ludiques, bien-être.</p>	<p>Pour rappel, le candidat se présente seul et expose son savoir-faire technique.</p> <p>L'organisation dédiée s'appuie sur une double structure, fonctionnelle et par région.</p>
<p>Description du savoir-faire</p>	<p>Le savoir-faire et la démarche du prestataire sont exposés (vision du métier et des valeurs, domaines d'activités et éléments de différenciation des activités innovantes avec les activités signatures, engagements, marques avec dépôt à l'INPI, mission de service public, organisation, activités, label, démarche d'accompagnement du partenaire technique, politique handicap et diversité).</p> <p>La démarche :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coopération : gestion adaptée localement, • Innovation face aux nouveaux enjeux : sociétaux, santé, environnementaux • Fidélisation à travers une dynamique commerciale • Qualité avec l'objectif d'apporter le sourire. <p>La vision du métier du candidat se traduit ainsi au travers de ces gènes :</p> <ul style="list-style-type: none"> -La pédagogie de la natation, le plaisir de l'eau, -La délégation de service public appliquée au loisir -L'esprit d'innovation, -La volonté de s'inscrire dans la durée 	<p>Le savoir-faire et la démarche du prestataire sont exposés (politique d'accueil, organisation, principes de continuité et égalité du service public, plaquette – missions de service public et engagements).</p> <p>L'identité du candidat s'articule autour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'une culture sportive, • D'un engagement pour tous les publics, • De modèles de gestion « agiles » • D'un projet au service du « vivre ensemble » <p>Les engagements généraux s'articulent autour de(s) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Missions de SP - Hygiène & sécurité (interne) - Politique commerciale - Expertise technique (interne) - Innovation - Sport santé - Développement durable - Partenariat <p>L'organisation de VERT MARINE est présentée autour des éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Des équipes motivées et à l'écoute,

<p>Le moteur de son organisation : le sourire avec son slogan « Smiling People ».</p> <p>3 valeurs fondamentales : -RESPECT -AUDACE -ENTHOUSIASME</p> <p>L'entreprise est certifiée « Great Place to Work 2021 ».</p> <p>L'approche de la mission de service public chez ce candidat se définit au travers des éléments suivants : -Maintenance en bon état de l'équipement confié -Apprentissage de la natation -La natation sportive -Le niveau d'ouverture au grand public -Le sport/santé -Le bien-être collectif</p> <p>Avec 5 principes universels : -Égalité -Continuité -Neutralité -Adaptabilité -Transparence</p> <p>Enfin, le candidat expose pour mémoire une présentation de son partenaire technique Dalkia.</p>	<p>-Une organisation et des méthodes en réseau, -Des offres de services innovantes et une communication efficace, -Un savoir-faire technique</p> <p>L'approche de la mission de service public chez ce candidat se définit au travers des éléments suivants : -La pérennité de la société -L'intégration des compétences techniques -La tenue d'une hygiène et d'une propreté irréprochable -La sécurité -Les ressources humaines -La qualité de service -Une ouverture des équipements étendue -Une politique tarifaire favorisant l'accès au plus grand nombre</p> <p>Ambition pour le projet : renforcer l'image et l'attractivité des 2 équipements aquatiques et satisfaire l'ensemble des usagers en développant ensemble des conditions d'exploitation optimales et performantes dans la durée.</p>
--	--

Les éléments transmis par les candidats, s'agissant de l'aptitude à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service, sont satisfaisants.

5 CONCLUSIONS

La Commission est d'avis d'admettre les candidats suivants à remettre une offre initiale, présentés par ordre alphabétique :

- ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR / ADL – « Espace Récréa »
- VERT MARINE